



[OVERVIEW](#)

[AGENDA](#)

[SPEAKERS](#)

[PARTNER](#)

[Registrati](#)

**MAGGIO 2023**  
**MILANO**

powered by

**HR LINK**

**L'EVENTO CHE FORNISCE  
CONSAPEVOLEZZA, CULTURA E CONTATTI  
ALLE DIREZIONI RISORSE UMANE  
PER METTERE IN CAMPO LE SCELTE DUREVOLI  
PER IL BENESSERE PER LE PERSONE  
A LAVORO, NELLA SOCIETA' E NEL PIANETA.**

## COSA E' LAVORO SOSTENIBILE?

### Le migliori soluzioni per ambiente, aziende e persone

Lavoro Sostenibile è l'evento di riferimento che fa incontrare le migliori espressioni e soluzioni della sostenibilità in azienda, in riferimento a valori ambientali, economici e culturali.

L'evento vuole essere un ponte tra le intenzioni corporate e le scelte operative e mette a disposizione modelli e strumenti pratici che permettano di agire con influenza e impatto nelle scelte perché siano durevoli.

A partire da temi di sostenibilità trattati dalla poliedrica prospettiva delle risorse umane, durante l'evento si vuole condividere con le funzioni HR, General Services e HSE momenti di dialogo e confronto su modelli concreti della sostenibilità esplicita nel lavoro delle persone e nelle scelte dei business leader per le persone, l'azienda, il territorio e l'ambiente

La partecipazione è gratuita per rappresentanti delle direzioni HR, General Services, delle funzioni HSE e di tutti coloro che impattano su Environment Social Governance (ESG) in azienda.

Il format è quello dell'evento in presenza con un susseguirsi di conferenze e workshop.

### DOVE E QUANDO SI SVOLGE L'EDIZIONE 2023

⇒ 24 maggio 2023 Milano

# LA TRATTAZIONE DEL TEMA DAL PUNTO DI VISTA DELLE PERSONE IN AZIENDA

IL RUOLO DELLA DIREZIONE HR RISPETTO AL TEMA DELLA SOSTENIBILITA'

LE SCELTE HR SOSTENIBILI

LA SOSTENIBILITA' PER LE PERSONE

LA CULTURA DELLA SOSTENIBILITA'

CHI E' RESPONSABILE DELLA SOSTENIBILITA'

LA QUESTIONE DELLA SOSTENIBILITA' IN AZIENDA

QUALE E' L'IMPATTO DELLA SOSTENIBILITA' SULLE PERSONE?



## LA TRATTAZIONE DEL TEMA DAL PUNTO DI VISTA DELLE PERSONE IN AZIENDA

La **questione** della sostenibilità in azienda è un tema molto ampio che vogliamo vedere dal prisma delle opportunità e dell'impatto delle scelte delle direzioni HR su diversi livelli: la persona e la dignità del lavoro, la comunità e i territori in cui operano.

In che misura il lavoro, la sua organizzazione e il modello manageriale agito, impatta sull'ambiente? **Quanto pesa la coerenza valoriale con l'agito** delle scelte sia aziendali che personali del leadership team? Come vivono questa dicotomia (se c'è) le persone dell'azienda? Come lo vivono i consumatori? Siamo pronti a contribuire a tutti i livelli al raggiungimento di un obiettivo comune? In che modo la leadership dell'HR è pronta per essere driver di un cambiamento della comunità in cui sta a partire dall'azienda?

**L'azienda è cultura e fa cultura.** E' cultura per sé e la propria identità e come tale influenza l'esterno. Le aziende possono essere un grande impulso per la promozione di una cultura sostenibile sia nei prodotti che nei metodi di produzione che nei comportamenti di cui sono esempio attraverso le persone che la rappresentano. Cosa si evince dalla prospettiva delle direzioni HR?

**Le questioni critiche per le persone in azienda:** la sostenibilità della propria employability, delle competenze e del reddito rispetto alle trasformazioni in atto. La sostenibilità della motivazione verso il proprio impiego ed il benessere psicologico che ne deriva. Come le aziende riescono ad essere lungimiranti dell'indirizzo che danno alle persone e al territorio? Al di là delle mode, come si pongono le aziende nei confronti del quiet quitting, del quiet hiring, dell'aging rispetto alle politiche del lavoro?

## LA TRATTAZIONE DEL TEMA DAL PUNTO DI VISTA DELLE PERSONE IN AZIENDA

Il tema è quello della **governance** e di come di fatto questa è calata e accettata in azienda.

I team di manager che realizzano concretamente le scelte che poi hanno un impatto, quali margini hanno e che urgenza rappresentano?

Quali sono i problemi per mettere a terra scelte sostenibili? Quali i "compromessi" da accettare da parte delle aziende? Quali sono le opportunità di transizione? Cosa significa in questa chiave la responsabilità sociale d'impresa?

Le scelte ESG implicano **una grande volontà e capacità di resilienza** da parte del sistema azienda. Dal punto di vista della gestione delle persone, quali sono **le transizioni** future ed in atto? Come si trasformerà il mondo nel settore del packaging? Qual saranno le esigenze della supply chain e della produzione? In che modo, le competenze "usa e getta" dei consulenti acquisiscono dignità?

Come si gestisce la transizione e come si garantisce la trasformazione delle competenze e il reimpiego delle risorse?

Le direzioni HR, i general services e **le aziende** in generale attraverso gli acquisti che fanno per i dipendenti, sono **grandi consumatori di risorse**. Le **scelte che operano impattano** quindi sull'ambiente e di conseguenza sull'apprezzamento che i dipendenti possono esprimere a riguardo. Quali sono i modelli virtuosi che stanno entrando nella quotidianità delle scelte aziendali?

## L'AGENDA

10:00—10:15	APERTURA
10:15-11:30	QUESTIONE DELLA SOSTENIBILITA' IN AZIENDA
11:30-12:45	LA CULTURA DELLA SOSTENIBILITA' IL RUOLO DELLA DIREZIONE HR
12:45-14:15	PAUSA PRANZO
14:15-15:30	LA SOSTENIBILITA' PER LE PERSONE CHI E' RESPONSABILE DELLA SOSTENIBILITA'
15:30-16:00	PAUSA CAFFE'
16:00-17:15	QUALE E' L'IMPATTO DELLA SOSTENIBILITA' SULLE PERSONE? LE SCELTE HR SOSTENIBILI
17:30-18:30	COCKTAIL FINALE

La partecipazione ai vari momenti dipende dal ruolo di partecipazione. L'evento è aperto al pubblico soprattutto di HR, ma anche di HSE, ESG, Compliance Manager, la partecipazione avviene previa conferma dell'iscrizione.

## CHI SONO I PARTECIPANTI

### **ENTE ISTITUZIONALE/ ENTI PATROCINATORI / REALTA' ACCADEMICHE /**

E' un ruolo che interviene nella conferenza fornendo una visione strategica e chiavi di lettura di una o più delle tematiche trattate.

### **FONDAZIONI SOSTENITRICI\***

E' un ruolo che interviene nella conferenza fornendo una visione specifica del tema rispetto alla filosofia e azione che porta avanti come fondazione.

### **PARTNER DELL'EVENTO\***

E' un ruolo che interviene nella conferenza, nei workshop ed è presente con un desk per mettere a disposizione le proprie soluzioni concrete per il raggiungimento degli obiettivi di sostenibilità inerenti alla sfera di intervento delle direzioni HR.

### **OSPITI VISITATORI**

Alla conferenza prendono parte rappresentanti delle direzioni HR ma anche quanti coinvolti nella trasformazione, al suo indirizzo, realizzazione e governance. Entrata gratuita previa iscrizione e conferma da parte degli organizzatori.

restiamo in contatto



[www.hr-link.it](http://www.hr-link.it)

[www.lavorosostenibile.com](http://www.lavorosostenibile.com)

[simona.ciotti@hr-link.it](mailto:simona.ciotti@hr-link.it)

+39 335 6672662